

В данном случае для компаний с такой оценкой характерны умеренные риски потерь собственников связанных с качеством корпоративного управления. Компания соблюдает требования национального законодательства в области корпоративного управления, однако инициативы по внедрению базовых рекомендаций международной передовой практики корпоративного управления носят незначительный характер.

3. **Удовлетворительно** – если суммарное значение баллов, полученных при анализе показателей практики корпоративного управления составило ниже 600, но не ниже 0 баллов.

Компания с такой оценкой имеет низкие риски потерь собственников связанных с качеством корпоративного управления. Компания соблюдает требования национального законодательства в области корпоративного управления и следует отдельным рекомендациям международной передовой практики корпоративного управления.

4. **Высокий** – если суммарное значение баллов, полученных при анализе показателей практики корпоративного управления составило 600 баллов или выше.

Соответственно компания с высокой оценкой имеет незначительные риски потерь собственников связанных с качеством корпоративного управления. Компания соблюдает требования национального законодательства в области корпоративного управления, а также соблюдает значительное число дополнительных положений международной передовой практики корпоративного управления.

При анализе показателей использовались закрытые вопросы, предполагающие только утвердительные или неутвердительные варианты ответа, или только варианты ответа - «да» или «нет» с фиксированными баллами, а также фактические сведения о деятельности органов управления и контроля. Оценка базируется только на открытых источниках информации, поэтому в расчет не могли быть приняты компоненты, по которым информация в публичном доступе отсутствует.

Результатом проведенной оценки системы корпоративного курортного оздоровительного акционерного общества «O'ZBEKISTON» является финальная оценка по процентной шкале равной **21 % (249 баллов)**.

**Сводная таблица оценки корпоративного управления по КО АО «O'ZBEKISTON»**

№	Направление	К-во вопросов	Возможные баллы		Фактическая оценка
			минимум	максимум	
1	Оценка процедур подготовки к внедрению Кодекса корпоративного управления	13	-135	135	135
2	Оценка соблюдения рекомендациям Кодекса корпоративного управления	37	-360	360	70
3	Оценка соответствия организационной структуры АО	3	-30	30	10
4	Оценка конкурсного отбора	5	-45	45	40
5	Оценка перехода к публикации в соответствии с МСФО и международными стандартами аудита	3	-50	50	10
6	Оценка внедрения современных систем управления (ISO, ERP, НИОКР и др.)	5	-55	55	5
7	Оценка информационной политики	5	-170	320	-26
8	Оценка финансовых результатов	4	-150	150	-15
9	Оценка прочих направлений	25	-205	55	-35
<b>Итого:</b>		<b>100</b>	<b>-1200</b>	<b>1200</b>	<b>249</b>

**Финальная оценка по процентной шкале**

**21%**

**Рекомендации:**

Как видно из сводной оценочной таблицы, по некоторым направлениям системы корпоративного управления Общества необходимо вести работу по дальнейшему её совершенствованию, в частности:

- обеспечить полноту раскрытия информации на веб-сайте общества на государственном и английском языках (при максимальном значении 320 баллов, фактически выполнено на -26 баллов);
- уделить особое внимание достижению положительных финансовых результатов (при максимальном значении 150 баллов, фактически выполнено на -15 баллов);
- обеспечить полноту раскрытия публикации при соблюдений рекомендаций Кодекса корпоративного управления (при максимальном значении 360 баллов, фактически выполнено на «70» баллов);
- восполнить имеющиеся пробелы во внедрении современных систем управления (при максимальном значении 55 баллов, фактически выполнено на «5» баллов);
- в полной мере достичь выполнения прочих направлений деятельности общества (при максимальном значении 55 баллов, фактически выполнено на «-35» баллов).

**III. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНАЯ ЧАСТЬ.****Выводы:**

По мнению аудиторов, эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координация действий общества по защите прав и интересов акционеров, поддержка эффективной работы исполнительного органа обеспечиваются надлежащим корпоративным управлением (в обществе имеется специальное структурное подразделение) на высоком уровне.

В обществе создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед обществом целей.

Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние общества и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), осуществляются в целом на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон.

По результатам проведённой оценки, Обществу может быть присвоен **удовлетворительный показатель** - компания с такой оценкой имеет низкие риски потерь для акционеров связанных с качеством корпоративного управления. Компания соблюдает требования национального законодательства в области корпоративного управления и следует отдельным рекомендациям международной передовой практики корпоративного управления.

13 мая 2022 года.

Директор /аудитор ООО АО «AUDIT-VARN»



Мусина Н.Н.